

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmassa kuvataan toimialueen toimintaympäristöä ja sen muutoksia, tavoitteiden saavuttamista, riskienhallintaprosessien vastuita ja käytännön toteutusta sekä riskienhallintatoimenpiteitä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma koskee talousarviovuotta 2021

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma

Päivämäärä

Sivistyksen toimialue

Toimintaympäristö

Kuvaus

| | |
|---|--|
| Toimialueen toimintaa keskeisesti ohjaavat ja säätelevät asiat (esim. lainsäädäntö, viranomaismääräykset, suunnitelmat ja sopimukset) | Sivistystoimea koskeva erillislainsäädäntö (mm.perusopetuslaki, varhaiskasvatustalaki, lukiolaki,museolaki, nuorisolaki, liikuntalainsäädäntö) sekä lainsäädäntöön liittyvä normiohjeistus ja asetukset (mm. opetussuunnitelmat, varhaiskasvatussuunnitelma), kuntastrategia, hallintosääntö, hankintaohjeet, tietoturvaohjeet, toimialojen kehittämissuunnitelmat, toimintaohjeet. |
| Toimialueen keskeiset vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet, 3-7 kpl | Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia, Valmistaudumme oppivelvollisuuden laajentamiseen, Kehitämme sivistystoimessa johtamisjärjestelmää ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtajuuden, Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia, Kehitämme Tuusulanjärven ja Urheilukeskuksen liikuntamahdollisuuksia, Viemme toteutukseen hyväksytyt palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman |
| Toimialueen toimintaan vaikuttavat keskeiset toimintaympäristön muutokset ja kehityssuunnat | Koko toimialueena ja kuntana ennakoitava miten huomioimme tavoitteissamme ja toiminnoissamme yhden keskeisen tulevaisuuteen vaikuttavan megatrendin ekologisen kestävyyskriisin. Toinen keskeinen megatrendi on syntyvyyden sekä lapsi- ja oppilasmäärien kehitys negatiiviseen suuntaan sekä väestön ikääntyminen ja huoltosuhteen muutos. Lyhyellä aikavälillä toimintaamme vaikuttaa hallitusohjelmasta tulevat toimenpiteet kuten oppivelvollisuuden laajentaminen. Varhaiskasvatuksen mitoitus tuli voimaan 1.8.2020. Mitoitus lasten ja hoitajien suhteesta vaikuttaa varhaiskasvatuksen toimintamenoihin vuonna 2021. Varhaiskasvatuksen henkilöstön pätevyysvaatimusten muutokseen valmistautuminen. |
| Mitä toimialue tarvitsee, jotta se voi saavuttaa tavoitteensa? | Hyvää valmistautumista henkilöstön kehittämiseen, tarkat henkilöstösuunnitelmat palvelualueittain. Osaamisen kehittämistä ja koulutusta. Kunnassa on tehtävä tarkaa väestöennustetyötä sekä lisättävä tiedolla johtamista. |

Sisäisen valvonta ja riskienhallinta, miten huolehdittu/järjestetty?

Kuvaus

| | |
|---|--|
| Tehtävien, ratkaisuvallan ja vastuiden selkeä määrittely | Linja-/matriisiorganisaatio |
| Toiminnan ja talouden tavoitteiden asettaminen | Toiminnan suunnittelun lähtökohtina ovat toisaalta kuntalaisten palvelutarpeet sekä toisaalta lainsäädännöstä johtuvat velvoitteet. |
| Riittävien valvontamenettelyjen määrittelemine ja toteuttaminen | Talousraportit kuukausittain lautakunnille. Osavuosisikatsauksen laadullinen toteuttaminen. Opetuksen järjestäjän toteuttama arviointi palveluista ja raportointi. Henkilöstö- ja asiakaskyselyt. Päätöksenteon toteuttaminen ennakkovaikutusten arviointia hyödyntämällä. |
| Systemaattisen raportoinnin ja viestinnän järjestäminen | Kunnallisen päätöksenteon ja valmistelun julkisuusperiaate edellyttää aktiivista ja avointa tiedottamista, noudatetaan kunnan tiedotusstrategiaa. Talousarvioehdotus, palvelusuunnitelma, osavuosisikatsaukset, toiminnan ja talouden säännöllinen seuranta talousarviovuoden aikana, tilinpäätös. |

Riskienhallintaprosessi, käytännön toteutus Kuvaus

| | |
|--|--|
| Toimialueen riskienhallinnan tavoitteet | Tavoitteita ja toimenpiteitä laatiessa huomioidaan ja kuvataan keskeiset riskit sekä ennakoidaan niiden mahdollisia vaikutuksia |
| Riskienhallintaprosessiin osallistuvat tahot ja prosessin vuosittainen aikataulus | Toimialueen johtoryhmä. Ennakointi ja seuranta osavuositarkastusten yhteydessä. |
| Vastuut riskienhallintaprosessista ja sen toteuttamisesta, riskien seurannasta ja raportoinnista | Johdon tehtävänä on varmistaa, että toiminnasta annettuja säännöksiä ja määräyksiä noudatetaan ja että toimintaa koskeva informaatio on luotettavaa. |

Tunnistetut riskit ja riskienhallintatoimepiteet

Kuvaus

| | |
|---|---|
| Keskeiset strategiset, toiminnalliset, taloudelliset ja vahinkoriskit | <p>Palveluverkkosuunnitelman toteuttamisen viivästyminen taloudellisista syistä. Sivistystoimen suurimpia riskejä ovat kiinteistöihimme liittyvät sisäilmaongelmat ja se, että niitä ei saada ratkaistua. Sisäilmaongelmien johdosta voi tulla suuria lisäkustannuksia lyhyellä varoitusajalla, mikäli tiloista joudutaan poistumaan väistötiloihin. Henkilökunnan riittävyys ja osaaminen: Hallitusohjelman sivistyspoliittiset avaukset ja tavoitteet, lainsäädännön muutokset, varhaiskasvatussuunnitelman ja lukion opetussuunnitelman muutokset sekä palveluverkon muutokset vaativat uudenlaisia toimintatapoja sekä resursointia.</p> |
| Riskienhallintatoimepiteet | <p>Palveluverkkosuunnitelman toteuttaminen edellyttää aktiivista työtä sekä taloudellisten riskien pienentämiseksi että tarkoituksenmukaisten toteutusratkaisujen löytämiseksi huomioiden toimintaympäristön tarpeet ja muutokset. Sisäilmaongelmiin liittyvää riskiä hallitaan: Palveluverkon uudistamisen jatkaminen ja aikataulussa pysyminen sekä yksikkökohtaiset ratkaisut pienentävät terveydellistä ja taloudellista riskiä. Yhteisten toimintatapojen kehittäminen sekä sujuvat prosessit kunnan eri toimijoiden välillä sekä avoin viestintä vahvistavat toimintaa sisäilmaongelmien vähentämiseksi. Henkilöstön riittävyys ja osaaminen: Toimintatapojen muutoksen edellytyksenä on laadukas johtaminen sekä kyky ja into muutoksen toteuttamiseen. Esimiesten ja henkilöstön kouluttaminen ja tukeminen muutosten johtamiseen vahvistaa onnistumista. Palveluverkon suunnittelussa yhteisöllinen työskentely ja hyvä viestintä mahdollistavat ennakointia ja muutokseen varautumista. Henkilöstön riittävyyttä varmistetaan pitämällä huolta työhyvinvoinnista sekä vahvistamalla Tuusulan työnanatajakuvaa haluttuna ja hyvänä työnantajana.</p> |